



Ferques, le 11 avril 2014

COMMUNIQUE DE PRESSE

Carrières du Boulonnais, acteur historique et indépendant sur le marché des matériaux de carrière en Nord-Pas-de-Calais, dévoile à travers le Projet Napoléon ses investissements pour valoriser son gisement de Ferques.

Avec 6 millions de tonnes de granulats produites annuellement pour les marchés locaux et plus lointains de l'industrie, du bâtiment et des travaux publics, Carrières du Boulonnais est, depuis près de 125 ans, un acteur important du développement et du dynamisme local. Début 2012, la société lançait, concomitamment avec la fin de l'exploitation de son gisement de roche marbrière, le Projet Napoléon. Ce vaste projet vise à transformer le site historique de Ferques (62), plus grande carrière de roches massives de France sur un seul site, afin de pérenniser son activité. Dans une démarche de transparence, Carrières du Boulonnais informait dès fin 2012 les élus locaux du contenu d'un projet capital pour l'entreprise et le territoire.

Le Projet Napoléon : à partir de la fin symbolique du marbre, une démarche décisive pour accéder pleinement au gisement de granulats.

L'événement central de ce projet est la fin de la carrière de roche marbrière exploitée depuis 1896, appelée aussi « carrière Napoléon »¹, associée à la mise en exploitation d'un gisement récupérable en granulats pour l'industrie, le bâtiment et les travaux publics. Le gisement étant aujourd'hui faillé, et donc impropre à la fabrication de marbre, Carrières du Boulonnais a décidé de mettre un terme à son activité de producteur de marbre fin 2012.

Carrières du Boulonnais a franchi d'importantes étapes depuis 1896 avec, par exemple, la construction d'une unité de concassage importante en 1959 pour compléter son offre avec des granulats pour l'industrie et le BTP ou encore la connexion de la carrière avec la voie ferrée en 1974. Le Projet Napoléon est un tournant pour Carrières du Boulonnais, une ETI² plus que centenaire : ce vaste projet nécessite de fédérer les énergies par une appellation forte, un investissement financier important, à hauteur de 15 millions d'euros, et des moyens humains dédiés (11 chefs de projet encadrés par un responsable projet). L'objectif du Projet Napoléon : redéfinir le site afin d'accéder plus largement au gisement de granulats aux grandes propriétés chimiques (pour l'industrie) et physiques (pour le BTP), dans un souci de pérennité, de développement et d'économie de la ressource.

Le Projet Napoléon : une réponse à 3 enjeux majeurs.

Suivre l'exploitation rationnelle du gisement de Ferques : l'arrêt de l'extraction du marbre a fourni l'opportunité de reconfigurer le plan d'exploitation. La prise en compte de l'ancienne carrière Napoléon, du gisement de matériaux exploitables sous les bureaux, sous certaines installations et sous le dépôt de matériaux stériles dit « butte de la poudrière » favorise l'exploitation rationnelle du site de Ferques, pour mieux structurer l'activité de la carrière et répondre aux marchés demandeurs de l'industrie et du BTP. En

¹ Le marbre issu de ce gisement fut utilisé pour ériger à Boulogne-sur-Mer la colonne Napoléon, hommage de la Grande Armée à son Empereur. Le marbre « Napoléon » produit plus récemment par Marbres du Boulonnais, ancêtre de Carrières du Boulonnais, fut exporté en URSS pour aménager l'hôtel Cosmos, réalisé pour les Jeux Olympiques d'été en 1980, ou au Japon pour la gare de Tokyo, dans les années 60. Il fut aussi utilisé pour réaliser les halls d'entrée de la gare de Lille Flandres ou de la gare de Lyon à Paris.

² Entreprise de Taille Intermédiaire

investissant pour pouvoir accéder à ce gisement, la société pérennise son activité pour au moins 80 ans.

Stocker les matériaux stériles selon les engagements pris : depuis les années 90, Carrières du Boulonnais stocke les matériaux impropres à la vente, dits stériles³, sous la forme de dépôts dessinés par le plan paysage du bassin carrier de Marquise (PPBCM). Cependant, il était urgent de prolonger la réflexion sur le stockage de ces matériaux en raison de la présence d'une biodiversité protégée et d'un volume finalement plus important de stériles générés. La mise à disposition de la carrière Napoléon d'ici 20 à 25 ans permettra d'assurer le relais des dépôts prévus par le PPBCM.

Modeler un site exemplaire dans tous les domaines : technique, environnemental (maîtrise des impacts et biodiversité, des thèmes déjà pris en main par Carrières du Boulonnais), sécurité (accès au site, circulation dans l'enceinte et aux abords du site, conditions de travail).

Le Projet Napoléon : la redéfinition d'une carrière autant qu'un changement culturel et fonctionnel pour les équipes.

Il est à noter que seule la partie composée des installations industrielles, du terminal ferroviaire, de l'accueil clients et des stocks n'est pas concernée par le Projet Napoléon. Les modifications majeures sont les suivantes :

Remblaiement partiel de la carrière Napoléon pour créer une banquette pour les réseaux : 700 000 M3 de matériaux mis en œuvre, dont une grande partie issue des stériles de la « butte de l'ancienne poudrière ».

Nouveaux réseaux :

- Eau : de ville, de process, cours d'eau pour lequel un aménagement écologique est prévu.
- Informatique : sécurité du système d'information renforcée, continuité de service pour les 350 postes du Groupe CB garantie.
- Electrique : alimentation du site entièrement revue avec une nouvelle alimentation principale d'une puissance de 7 MgW (soit l'équivalent de 600 foyers alimentés = environ 2500 habitants) complétée d'une alimentation de secours de 4 MGW, ainsi que la suppression notable d'une ligne haute tension qui servait à alimenter une ancienne partie de la carrière.

Nouveaux bâtiments : les équipes Carrières du Boulonnais (exploitation, fabrication, maintenance, expédition), les équipes supports œuvrant pour les 7 sociétés de l'activité granulats du Groupe CB, dont Carrières du Boulonnais, et les équipes de Groupe CB partagent pour des raisons historiques les mêmes bureaux. Pour dégager l'accès au gisement, le Projet Napoléon ne conserve sur la carrière que les équipes Carrières du Boulonnais, tandis que les services support sont relogés à l'extérieur de la carrière, clarifiant ainsi l'organisation du Groupe. Ce dernier fait construire son nouveau siège social sur la commune voisine de Leulinghen, en conservant la vue sur la carrière et son ancrage local.

L'obtention de l'autorisation préfectorale complémentaire (APC) d'exploiter auprès de la DREAL, avec la validation d'un cabinet extérieur pour les aspects environnementaux, a donné le coup d'envoi du Projet Napoléon ; quatre permis de construire (bureaux Groupe CB, bureaux Carrières du Boulonnais, bureaux maintenance et atelier, locaux mineurs/nitrate) ont ensuite été déposés, en collaboration avec le cabinet d'architectes boulonnais Archifix. Les entreprises retenues sont majoritairement originaires du Nord-Pas-de-Calais et mobilisent 300 personnes sur la durée totale du Projet.

Déplacement des différentes équipes : 202 personnes sont concernées par le Projet Napoléon ; la majeure partie des collaborateurs emménageront dans les nouveaux locaux fin 2014/début 2015 (les équipes maintenance fin 2015).

Démantèlement des bureaux : les opérations de déconstruction démarreront en 2015 (attribution en cours).

Le premier tir d'exploitation sur le gisement ainsi dégagé aura lieu tout début janvier 2016, une échéance qui rend capitale la maîtrise des délais.

Pierre Proy, Directeur Général de Carrières du Boulonnais : « *Le Projet Napoléon, en cours sur la carrière de Ferques, montre à nouveau la vision long terme et l'ancrage local de Carrières du Boulonnais et marque une nouvelle page de son histoire.* »

³ Une tonne de matériaux stériles (impropres à la production de granulats) pour quatre tonnes de matériaux extraites

A propos de Carrières du Boulonnais :

Carrières du Boulonnais, acteur historique et indépendant sur le marché des granulats en Nord-Pas-de-Calais, extrait de son gisement de Ferques un calcaire de très haute qualité à destination de l'industrie et du BTP.

Disposant de près de 100 ans de réserves, Carrières du Boulonnais n'extrait aujourd'hui qu'une partie des tonnes autorisées, soit 6 millions de tonnes de matériaux (sables, gravillons, castine, pierres à chaux, enrochements...). Historiquement tournée vers le marché de l'industrie locale, Carrières du Boulonnais a souhaité diversifier son offre en proposant ses matériaux calcaires, durs et non réactifs, au marché du BTP plus éloigné, grâce à la combinaison logistique transport ferroviaire, au départ de la carrière, et réseau de plates-formes multimodales en Ile-de-France. Ses positions maritimes sur Boulogne-sur-Mer et Calais viennent compléter cette avance logistique.

Carrières du Boulonnais, une composante de l'activité granulats du Groupe CB :

L'activité historique du Groupe CB, composée de 7 sociétés, dont Carrières du Boulonnais, emploie 258 collaborateurs. Avec ses 4 carrières, son usine de produits fins et son installation de recyclage de matériaux issus des de la sidérurgie et de la déconstruction, l'activité granulats du Groupe CB répond aux besoins de l'industrie, des TP et du bâtiment avec une production de 7,4 millions de tonnes de matériaux (sables, graviers, pierre à chaux, castine, enrochements), dont 2,5 millions pour le marché de l'industrie et 4,9 millions pour le marché du BTP. Elle a généré en 2012 un chiffre d'affaires de 100 millions d'euros.

Groupe CB : développé autour du socle historique Carrières du Boulonnais, Groupe CB, familial et 100% indépendant, s'est diversifié au fil du temps et regroupe aujourd'hui trois métiers - granulats, bétons (béton prêt-à-emploi, préfabrication), réfractaires -, emploie 1016 personnes et réalise 20% de son chiffre d'affaires à l'international (réfractaires) sur 217 millions d'euros (chiffres à fin 2012).